

Två vägar – samma mål!

LÄROAVTAL & UTBILDNINGSAVTAL

Kombinera läroavtal och utbildningsavtal enligt dina behov och möjligheter.
Ett flexibelt och individuellt sätt att förvärva och fördjupa kunskande.

www.yrkesakademin.fi

I båda modellerna säkerställs att det på arbetsplatsen finns arbetsuppgifter som motsvarar studierna, tillräckligt med produktions- och serviceverksamhet, nödvändiga arbetsredskap samt kunnig personal att genomföra handledningen.

LÄROAVTAL

När läroavtal?

- På läroavtal erhålls eller stärks kunskande medan du är i arbetsförhållande.
- Kunskandet inhämtas främst på arbetsplatsen och vid behov i andra lärmiljöer.

- Planeras alltid tillsammans med arbetsgivaren. Du blir arbetstagare.

- Passar alla åldrar, min. 15 år.
- Du arbetar i genomsnitt minst 25h/vecka.
- Du får lön enligt kollektivavtal och kan beviljas studiesociala förmåner.
- Avtalet kan gälla en examensdel, delar av examensdelar eller en hel examen.
- Avtalets görs mellan studerande, arbetsgivare och utbildningsanordnare.

UTBILDNINGSAVTAL

När utbildningsavtal?

- Via utbildningsavtal erhålls eller stärks studerandes kunskande på arbetsplatsen (tidigare lärande i arbets).
- Kombinerar med studier i olika lärmiljöer.

- Planeras alltid tillsammans med arbetsgivaren. Du förblir studerande.

- Passar alla åldrar.
- Du är inte i arbetsförhållande Kan omfatta 1-5 dagar/vecka enl. överenskommelse.
- Arbetsgivaren betalar inte lön eller annan ersättning. Studerande kan få studiestöd.
- Utbildningsavtal ingås för en eller flera examensdelar eller delar av dessa.
- Avtalet görs mellan arbetsgivare och utbildningsanordnare, delges dig.

Visste du att läroavtal och utbildningsavtal också kan ingås för ditt sommarjobb?